

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และ
เลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (ความรู้ในหลักวิชาที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งที่จะจ้าง) - ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และ สรุปเหตุผล - ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา - ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวกับงาน ตามการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) - ทดสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะทางที่จะ ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สอบ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - โดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหว พริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ ต่อการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้า สอบ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	