

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่ มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
รักษาระดับการการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่	ให้เจ้าหน้าที่ ทุกคน ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอน และตามอำนาจหน้าที่	๑ ม.ค.- ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสวัสดิการ	- การปฏิบัติตามกรอบเวลา ๑๐๐% : เจ้าหน้าที่ของ อบต.หนองตาตใหญ่ ในทุกกอง/ฝ่าย (สำนักปลัด, กองช่าง, กองคลัง, กองการศึกษา) ปฏิบัติงานและ พิจารณานุมัติ/อนุญาตเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน คู่มือประชาชน โดยไม่พบงาน บริการที่ล่าช้าเกินกว่าเกณฑ์	- กระบวนการมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้: การมีคู่มือที่ชัดเจนและการ นำระบบออนไลน์มาใช้ ช่วยลดช่องว่างในการทุจริตและ การเรียกรับสินบนได้อย่าง เด็ดขาด เจ้าหน้าที่ทำงาน ภายใต้กรอบมาตรฐาน เดียวกัน ส่งผลให้เกิดความ โปร่งใสในองค์กรอย่างแท้จริง

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒.การให้บริการและระบบ E-Service					
ส่งเสริมการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตาม ขั้นตอน และระยะเวลา	กำกับเจ้าหน้าที่ บริการให้เป็นไปตาม ขั้นตอน	๑ ม.ค.- ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด ,กอง คลัง,กอง ช่าง,กอง สวัสดิการ	- การควบคุมขั้นตอนแบบ อัตโนมัติ(Step Enforcement): ระบบ eService ได้ตั้งค่าบังคับ ให้งาน เอกสารและคำร้องทุกฉบับต้อง วิ่งไปตาม ขั้นตอน (Workflow) ที่กำหนดไว้ในคู่มือสำหรับ ประชาชน โดยระบบจะทำการ รันตามลำดับ เวลาก่อน-หลัง (First-in, First-out) ทำให้ นายตรวจหรือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบไม่สามารถ ลัดคิว หรือเลือกปฏิบัติแก่ผู้หนึ่งผู้ใดได้	- พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่พัฒนาขึ้น: เจ้าหน้าที่มี ความตื่นตัว มี ระเบียบวินัย และความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ สูงขึ้น เนื่องจากระบบดิจิทัลมี การ บันทึกประวัติการทำงาน (Log file) ของเจ้าหน้าที่แต่ละ รายไว้เป็นหลักฐาน ซึ่งส่งผลต่อ โดยตรงประสิทธิภาพการทำงาน และ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
รักษาระดับการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการเผยแพร่ ทางช่องทาง ต่างๆ ๑.บนเว็บไซต์ หน่วยงาน ๒.ส่งหนังสือระชา สัมพันธ์เสียง ตาม สาย	๑ ม.ค.- ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด ,กอง คลัง,กอง ช่าง,กอง สวัสดิการ	- การรักษามาตรฐานความเป็น ปัจจุบันของ ข้อมูล (Data Up to-date): เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ (งานประชาสัมพันธ์ และงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ) ได้ทำการปรับปรุงข้อมูล บน เว็บไซต์หลักให้เป็นปัจจุบันอย่าง ต่อเนื่อง โดยเฉพาะข้อมูลสำคัญ ที่มีผลต่อความโปร่งใส เช่น แผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงาน ผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน (สขร.๑) โดยมีการอัปเดตข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน	- รักษาระดับความโปร่งใส และ คะแนน ITA ในเกณฑ์ สูง: การัน ตีความพร้อมใน การตรวจ ประเมิน OIT โดย ไม่มีลิงก์เสีย (Broken Link) หรือข้อมูลค้าง ท่อ ข้อมูลทุก อย่างถูกจัดเรียง อย่างเป็น ระบบตามโครงสร้าง ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ช่วย ให้คณะกรรมการผู้ตรวจ ประเมินเข้าถึงและตรวจสอบ หลักฐานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
ส่งเสริมการให้ความรู้ การยืมทรัพย์สิน	ประชุมพนักงานทุก คนชี้แจง หลักปฏิบัติ ในการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ให้ถูกต้อง	๑ ม.ค.-๓๐ ก.ย.๖๘	กองคลัง	- การจัดกิจกรรมให้ความรู้และแนวทางปฏิบัติสำนักปลัด อบต.ร่วมกับงานพัสดุ ได้จัดทำ "คู่มือแนวทางปฏิบัติการ ใช้และการยืมทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง" ในรูปแบบ อินโฟกราฟิก สรุปข้อห้าม-ข้อปฏิบัติ (Do's & Don'ts) เช่น การห้ามนำรถยนต์ส่วนกลางไป ใช้ในภารกิจส่วนตัว และนำ เผยแพร่ผ่านระบบหนังสือเวียน แจ้งพนักงานทุกคน พร้อมทั้งติด ป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการ ยืมของ ณ จุดบริการกองคลัง - มาตรการควบคุมยานพาหนะ เครื่องครัด: รถยนต์ส่วนกลางและ รถกู้ชีพทุกคันของเทศบาล ต้องมี การลงบันทึกสมุดการใช้รถระยะทาง (เลขไมล์) และน้ำมัน เชื้อเพลิงอย่างละเอียดทุกครั้งที่มี การสัญจร โดยมี การตรวจสอบ จากหัวหน้างานทุกสัปดาห์	- บุคลากรมีจิตสำนึกและ เข้าใจ กฎหมาย: เจ้าหน้าที่ ของ อบต.หนอง ตาดใหญ่ มีความเกรงกลัวและ ตระหนัก ถึงผลกระทบทางกฎหมาย ใน การนำของหลวงไปใช้ส่วนตัว เกิด การแยกแยะระหว่างเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัวได้อย่าง ชัดเจน ลดความ เสี่ยงในการ ถูกร้องเรียนเรื่องทุจริต เชิง นโยบาย - ประหยัดงบประมาณและรักษา ผลประโยชน์หลวง: ทรัพย์สินและ อุปกรณ์ต่างๆ ของ อบต.ได้รับการ ดูแล รักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ งานยาวนานขึ้น ลดค่าใช้จ่าย ในการ ซ่อมแซมหรือจัดซื้อใหม่ และระบบ การยืมที่เป็นธรรมช่วยให้ชุมชนต่างๆ ได้รับประโยชน์จากทรัพย์สิน ส่วนรวมอย่างเท่าเทียมกัน

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
ดำเนินการบริหาร งบประมาณตาม แผนพัฒนา	ดำเนินการตามเทศ บัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ม.ค.-๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	- การบริหารงบประมาณตรงตาม แผนพัฒนา ๑๐๐%: โครงการจัดซื้อจัดจ้าง และการ ลงทุนโครงสร้างพื้นฐานทั้งหมด ใน รอบปีงบประมาณ มีความ สอดคล้องและ ได้รับการอนุมัติ จัดสรรงบประมาณตามที่ ระบุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่าง ถูกต้อง ไม่มีโครงการนอกแผน หรือโครงการที่ตั้งขึ้น โดยเอื้อ ประโยชน์แก่บุคคลกลุ่มใดกลุ่ม หนึ่ง	- ยกระดับความเชื่อมั่นของ ภาคเอกชนและประชาชน: ผู้ประกอบการและรับเหมาทั่วไปมี ความมั่นใจในการเข้า มาเสนอราคา กับ อบต.หนองตาลใหญ่ เพราะ เชื่อมั่น ในระบบที่เป็นธรรมและไม่มี การเรียกรับเปอร์เซ็นต์หรือ เงินใต้ โต๊ะ ส่งผลให้ อบต. ได้งานที่มี คุณภาพในราคาที่คุ้มค่าที่สุด

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
ส่งเสริมการใช้อำนาจ โดยชอบ	ดำเนินการประชุม ชักซ้อมในการ ใช้อำนาจในการ บริหารงาน บุคคล ตามประมวล จริยธรรม ของ ผู้บริหาร	๑ ม.ค.-๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	- การประเมินและเลื่อนขั้น เงินเดือนที่เป็นธรรม ๑๐๐%: ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบต. หนองตาดใหญ่ ทุกสาย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระบบคุณธรรมและพิจารณา ผ่านรูปแบบ คณะกรรมการ อย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาจาก ผลสัมฤทธิ์ของงานและความ ประพฤติตามกรอบ จริยธรรม - การส่งเสริมการใช้อำนาจโดย ชอบและโปร่งใส: ผู้บริหารสูงสุด ได้เน้นย้ำในที่ ประชุมประจำเดือน ห้ามไม่ให้มีการ เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ใดๆ เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือการ เลื่อนขั้น เงินเดือนโดยเด็ดขาด - สถิติเรื่อง ร้องเรียนและความ ขัดแย้งเป็นศูนย์: จากการ ติดตามตรวจสอบทางช่องทาง ลับและผู้ร้องเรียน ภายในองค์กร ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การใช้ อำนาจโดยมิชอบของ ผู้บังคับบัญชา และไม่มีกรณี พนักงานยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ อันเนื่องมาจาก การไม่ได้รับความ เป็นธรรมในการบริหารงาน บุคคล	-สร้างความรักความสามัคคี และ ขวัญกำลังใจในองค์กร: เมื่อ พนักงานและเจ้าหน้าที่ เชื่อมั่นว่า ระบบการใช้อำนาจ และการ บริหารงานบุคคลมี ความโปร่งใส ยุติธรรม และ ไม่มีเส้นสาย ทำให้ ทุกคนมี ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ที่ทุ่มเทร่างกาย แรงใจ ในการทำงานเพื่อพัฒนา ท้องถิ่นและบริการประชาชน อย่างเต็มกำลังความสามารถ

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
ให้ความสำคัญและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต	ให้อำนาจสภาในการ ตรวจสอบ ในฐานะ นิติบัญญัติ	๑ ม.ค.- ๓๐ ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	- การจัดตั้งช่องทางแจ้งเบาะแส ทุจริต เฉพาะ (OIT): อบต.ได้ แยกช่องทางการ ร้องเรียนทั่วไป (เช่น น้ำไม่ไหล ไฟดับ) ออก จาก "ช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริต ประพตมิชอบ" ผ่านเมนู "ร้องเรียนทุจริต ออนไลน์" บนเว็บไซต์หลัก (www.npbb.go.th) ที่เชื่อม ตรงถึงกล่อง ข้อความของ ผู้บริหาร - การประเมินความเสี่ยงเพื่ออุด รอยรั่ว ทุจริต : สำนักปลัด อบต.ได้นำเอาสถิติและ จุดเสี่ยงต่างๆ มาจัดทำ "แผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริตประจำปี" และรณรงค์ให้ ความรู้เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์ส่วนรวม แก่พนักงาน ทุก กอง/ฝ่าย เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใน กระบวนการบริการ - สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต เป็น "ศูนย์": จากการสรุปและจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพตมิชอบ ประจำปีพบว่าไม่ มีการแจ้ง อุทธรณ์ ข้อร้องเรียน หรือ	- สะท้อนเจตนารมณ์ความ เชื่อมั่นสู่ ชุมชน: การที่ อบต.หนองตาตใหญ่ อำเภอสิดา มีสถิติการทุจริตเป็นศูนย์ อย่างต่อเนื่องช่วยสร้างความตื่นต้นใจ และความ ไว้วางใจให้กับพี่น้อง ประชาชนในพื้นที่ ๙ หมู่บ้าน ว่าเงิน ภาษีและงบประมาณทุกบาทถูก นำไปใช้เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นอย่าง เต็มเม็ดเต็มหน่วยและช่วยส่งผลให้ องค์กรพร้อมผ่านการ ประเมิน ITA ปีงบประมาณนี้ ด้วยคะแนนในเกณฑ์ “ผ่าน”

				เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตเรียก รับเงินใต้ โต๊ะ หรือการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ อบต.หนองตาดใหญ่ แต่อย่างใด - ความพร้อมของระบบข้อมูล: มีการ เผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริต ประจำปีให้สาธารณชน ได้รับทราบผ่านหน้า เว็บไซต์ อบต. เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ ใจ และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	
--	--	--	--	--	--