



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาดใหญ่

ที่ นม ๙๖๑๐๑/ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานที่ดำเนินการ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาดใหญ่

เรื่องเดิม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศประมวลจริยธรรมท้องถิ่น ๓ ฉบับ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาดใหญ่ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts และรายงานการจัดกิจกรรม ฝึกอบรม เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับบุคลากรของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในยุคใหม่ เป็นกิจกรรมสอดแทรกในโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาดใหญ่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานที่ดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางศิริลักษณ์ แสนศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาดใหญ่

(ลงชื่อ)

(นายอำนาจ เพ็ชรโต)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาใหญ่

(ลงชื่อ)



(นางสุสรา คัมภีรา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาใหญ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาใหญ่

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)

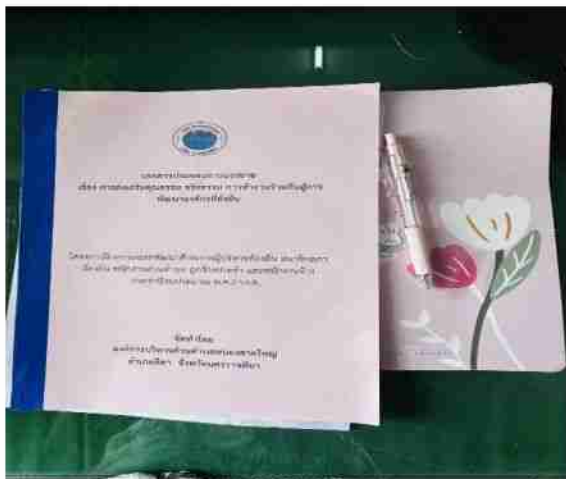


(นายธีรพงษ์ แสนศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาใหญ่

รายงานการจัดกิจกรรมฝึกอบรม เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับบุคลากรขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในยุคใหม่ เป็นกิจกรรมสอดแทรกในโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาใหญ่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา







เอกสารประกอบการบรรยาย

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำงานร่วมกันสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาใหญ่

อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

บรรยาย เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม
สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคใหม่

โดย นายกฤษฎาส อินทร์ักษ์ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอสีดา

แนะนำตัววิทยากร



ชื่อ-สกุล : นายกฤตภาส อินทร์ักษ์

ตำแหน่ง : ท้องถิ่นอำเภอสีดา

สังกัด : สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัดนครราชสีมา

ประวัติการศึกษา : ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยรามคำแหง และกำลังศึกษาปริญญาโท

คณะรัฐศาสตร์ หลักสูตรทวีปริญญาโท

ทางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ

ประวัติการทำงาน :

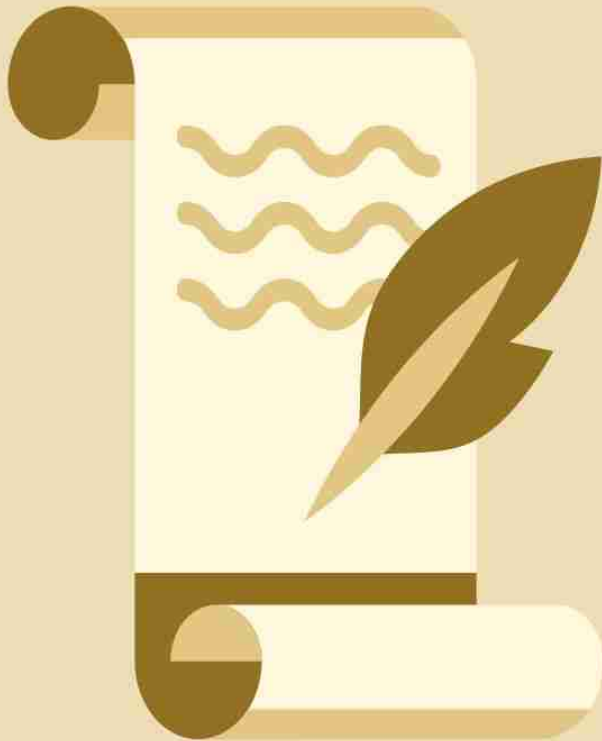
1. ท้องถิ่นอำเภอเมืองยาง (2564 -2566)

2. ท้องถิ่นอำเภอบัวลาย (2566 - 2567)

3. ท้องถิ่นอำเภอสีดา (2567 - ปัจจุบัน)

คุณธรรม คืออะไร

- หมายถึง คุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของบุคคล เป็นคุณสมบัติภายในที่ทำให้บุคคลประพฤติปฏิบัติดี
- เป็นหลักการหรือแนวทางที่บุคคลยึดถือในการดำเนินชีวิต เช่น ความซื่อสัตย์ ความเมตตา ความกตัญญู ความยุติธรรม
 - เป็นสิ่งที่ปลูกฝังและพัฒนาได้ผ่านการศึกษา การอบรม และการฝึกฝนตนเอง



จริยธรรม คืออะไร

- หมายถึง หลักความประพฤติที่ถูกต้องดีงาม เป็นแนวทางในการตัดสินใจและการกระทำของบุคคลในสถานการณ์ต่างๆ
- เป็นระบบของกฎเกณฑ์หรือมาตรฐานที่สังคมหรือกลุ่มบุคคลกำหนดขึ้น เพื่อให้สมาชิกประพฤติปฏิบัติไปในทิศทางที่ถูกต้อง
- เป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาว่าอะไรถูกอะไรผิด อะไรควรหรือไม่ควรในบริบททางสังคมหรือวิชาชีพ



สรุปความแตกต่าง

1. คุณธรรมเป็นคุณสมบัติภายใน ส่วนจริยธรรมเป็นหลักความประพฤติภายนอก
2. คุณธรรมเน้นที่ความเป็นคนดี ส่วนจริยธรรมเน้นที่การกระทำที่ถูกต้อง
3. คุณธรรมเป็นสิ่งที่บุคคลยึดถือ ส่วนจริยธรรมเป็นสิ่งที่สังคมกำหนด



...คุณธรรมและจริยธรรมเป็นหัวใจสำคัญ
ในการทำงาน เพราะช่วยสร้างความไว้วางใจ
จากประชาชน ทำให้เกิดการบริหารที่โปร่งใส
และเป็นธรรม...

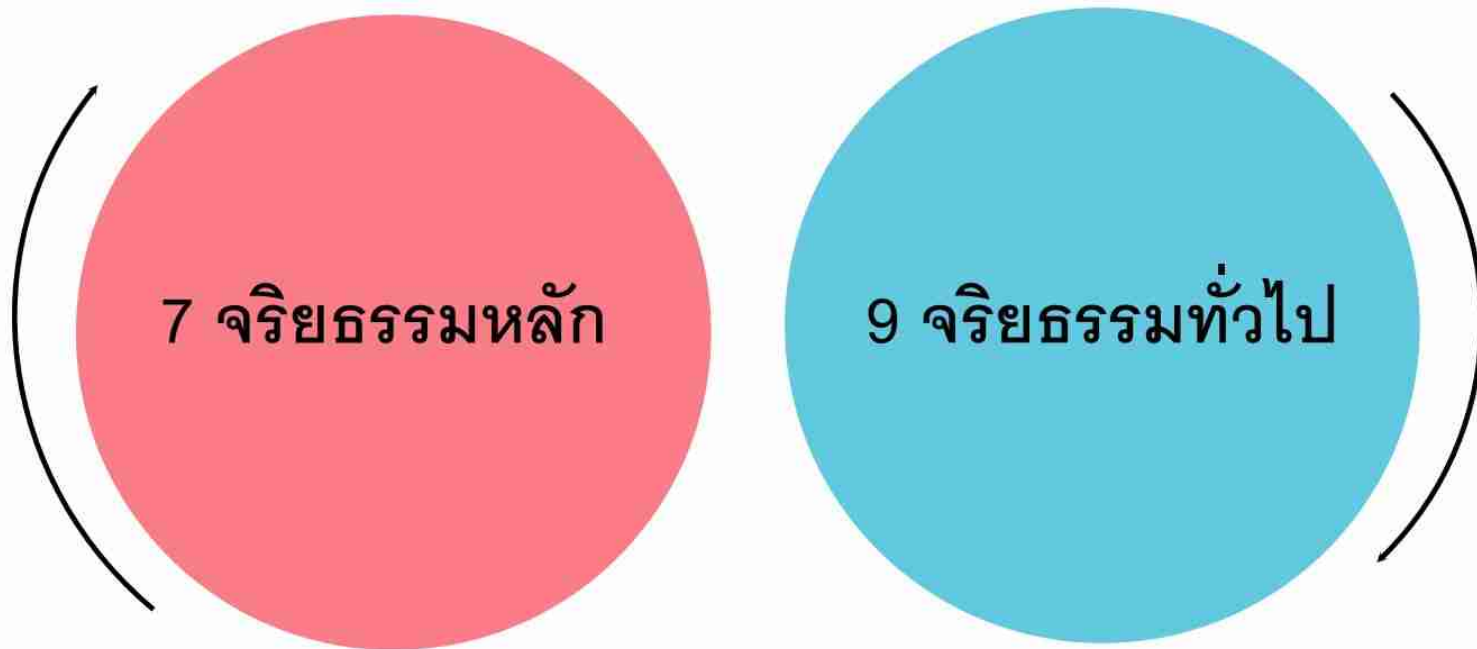


คุณธรรม 8 ข้อ



- บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการให้บริการประชาชนในระดับท้องถิ่น ดังนั้น การมีคุณธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม คุณธรรมที่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีดังนี้

จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น



(ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ 4)

7 จริยธรรมหลัก

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

2. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

3. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มี การลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

9 จริยธรรมทั่วไป

1. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

2. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

3. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

4. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

5. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

7. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

8. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

9. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม

...การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ เป็นกระบวนการที่
ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายภาคส่วน เพื่อสร้าง
ข้าราชการที่มีคุณภาพและพร้อมรับใช้ประชาชนอย่าง
แท้จริง แนวทางการพัฒนาที่สำคัญมีดังนี้...



1. การสร้างความตระหนักและความเข้าใจ

1.1 การศึกษาและอบรม

- จัดหลักสูตรอบรมที่เน้นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการคิดวิเคราะห์เชิงจริยธรรม
- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมที่ทันสมัย

1.2 การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ
- สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการแสดงความคิดเห็นและรายงานการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

2. การเสริมสร้างทักษะและพฤติกรรม

2.1 การเป็นแบบอย่างที่ดี

- ผู้บริหารและข้าราชการอาวุโสต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรม
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างข้าราชการ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติดี

2.2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมที่เน้นการฝึกทักษะการตัดสินใจเชิงจริยธรรมในสถานการณ์ต่างๆ
- ส่งเสริมการเรียนรู้จากกรณีศึกษา เพื่อให้ข้าราชการสามารถนำหลักจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง

2.3 การประเมินผลและให้รางวัล

- กำหนดตัวชี้วัดด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ให้รางวัลและยกย่องข้าราชการที่มีความประพฤติดี เพื่อเป็นแรงจูงใจในการรักษาคุณธรรม จริยธรรม

3. การสร้างกลไกการตรวจสอบและควบคุม

3.1 การมีส่วนร่วมของประชาชน

- เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการ
- สร้างช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนการกระทำที่ไม่ถูกต้องได้อย่างสะดวก

3.2 การใช้เทคโนโลยีเพื่อความโปร่งใส

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการเปิดเผยข้อมูลและกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
- สร้างระบบการตรวจสอบและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส

3.3 การบังคับใช้กฎหมายและระเบียบ

- บังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมอย่างเคร่งครัด
- ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

4. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในยุคดิจิทัล

4.1 การใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม

- ในยุคดิจิทัล ข้าราชการต้องมีความรู้และเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีอย่างถูกต้องและมีจริยธรรม
- ให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลและการป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลเท็จ

4.2 การสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับจริยธรรมดิจิทัล

- ส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับผลกระทบของเทคโนโลยีต่อสังคมและจริยธรรม
- สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบในการใช้สื่อสังคมออนไลน์



Thank You

